



## Sisältö

BETESDA LYHYESTI JA HALLINTO

03

HALLINNON TERVEISET

04

PALVELUT

05

SÄÄTIÖ NUMEROINA

10

TULOSLASKELMA

12

TASE

13

## Betesda lyhyesti

Betesda-säätiö sr on hyödyllistä palvelutoimintaa tekevä voittoa tavoittelematon säätiö, joka toiminnallaan edistää asukkaiden arvokasta ja itsenäistä elämää vaikeissakin elämäntilanteissa.

Betesdan tarina kietoo ympärilleen hyvän tekemisen, ihmisyyden ja myönteisen asenteen. Vuonna 1971, kun Marjalan perhe perusti Betesda-säätiön, heidän päämääränään oli edistää hyvinvointia huono-osaisille, sairaille ja muuten heikossa asemassa oleville yksilöille. Betesdaa on rakennettu voimakkaasti näiden periaatteiden ympärille, tavoitteenaan tarjota laadukkaita mielenterveys- ja päihdepalveluja sekä asumisvaihtoehtoja ikäihmisille ja vammaisille. Meidän tavoitteenamme on ollut luoda asukkaillemme turvallinen ja viihtyisä ympäristö, jossa jokainen päivä on merkityksellinen ja arvokas.

Matkan varrella olemme oppineet paljon, mutta yksi asia on pysynyt muuttumattomana: asukkaidemme hyvinvointi on aina etusijalla. Pyrimme tarjoamaan heille parhaat mahdolliset hoiva- ja tukipalvelut, samalla kun kunnioitamme jokaisen yksilön ainutlaatuisuutta ja arvokkuutta.

Kiitos yhteistyökumppaneillemme, henkilöstöllemme ja kaikille niille, jotka ovat olleet mukana Betesdan matkassa tähänastisella tiellämme. Yhdessä olemme luoneet paikan, jossa jokainen voi kokea arvokasta elämää ja olla osa yhteisöä, joka välittää.

Jatkamme eteenpäin vahvoina ja omistautuneina tehtävällemme edistää hyvinvointia ja tukea heikommassa asemassa olevia. Yhteisenä päämääränämme on jatkaa Betesdan perinteitä ja tarjota asukkaillemme parasta mahdollista elämänlaatua.

## Hallinto

Betesda-säätiön hallinto toimii Helsingissä Pohjois-Haagassa. Hallinnossa työskentelevät toimitusjohtaja, talouspäällikkö, asiakkuuspäällikkö, palvelujohtaja, talusasiantuntija, palkanlaskija ja assistentti.

Säätiön toiminnasta vastaa säätiön hallitus. Säätiön hallituksen puheenjohtajana on toiminut varatuomari Timo Pellikka ja varapuheenjohtajana toimitusjohtaja Jyrki Kiesi, hallituksen varsinaisina jäseninä oikeustieteen kandidaatti Mikko Mikkola ja lääketieteen lisensiaatti, työterveyslääkäri Mari Tuominen. Hallituksen esittelijänä ja sihteerinä on toiminut toimitusjohtaja Armi Lampi.

# Hallinnon terveiset

## Menestyksen ja muutoksen vuosi.

Vuosi 2023 oli merkittävä ja antoisa meille kaikille. Haluamme kiittää teitä kaikkia osallistumisestanne ja panostuksestanne, jotka ovat olleet keskeisiä menestyksemme takana. Liiketoimintamme kasvoi huomattavasti vuoden 2023 aikana, ja saavutimme useita merkittäviä virstanpylväitä. Kasvu oli dynaamista ja tavoitteellista, ja haluamme kiittää kaikkia osapuolia, jotka mahdollistivat tämän menestyksen. Uudet hyvinvointialueet aloittivat toimintansa 1.1.2023, ja yhteistyö niiden kanssa käynnistyi mutkattomasti, mikä antaa meille vahvan pohjan tulevaisuuden yhteistyölle. Vaikka hyvinvointialueiden muutokset aiheuttivat haasteita sosiaalipalvelujen liiketoimintaympäristössä, joustavuus ja kyky sopeutua olivat avainasemassa tässä prosessissa.

Asumispalvelujemme kehitys oli myönteinen useaman vaikean vuoden jälkeen. Uusi mielenterveys- ja päihdepalvelujen tukipalveluyksikkö aloitti toimintansa 1.1.2023 liiketoimintakaupan myötä, ja sen integroiminen osaksi säätiön toimintaa oli tärkeä askel strategiamme toteutuksessa ja liiketoiminnan kasvussa. Vuonna 2023 käynnistimme uuden strategiatyön, ja se valmistui syksyllä. Betesdan Lohjalla sijaitsevan rantasaunan ja ranta-alueen kunnostushankkeeseen haettiin tukirahoitusta Maaseudun kehittämisen Leader-rahastosta, ja säätiölle myönnettiin hankeavustusta 57 tuhatta euroa.

Henkilöstömitoitukset nousivat lainsäädäntömuutosten vuoksi ikääntyneiden ympärivuorokautisessa asumispalvelussa, ja henkilöstön saatavuus oli merkittävä haaste. Panostimme resursseja rekrytointiprosessien tehostamiseen vastataksemme tähän haasteeseen, ja onnistuimme henkilöstön rekrytoinnissa ja mitoituksenaisten täyttämässä. Haluamme korostaa henkilöstömme poikkeuksellista sitoutumista ja omistautumista. Teidän ammattitaitonne ja omistautumisenne työtänne kohtaan ovat olleet keskeisiä tekijöitä menestyksemme taustalla. Vuoden 2023 henkilöstön työtyytyväisyyskyselyn tulokset kertovat, että olemme oikealla tiellä. Työntekijämme arvostavat työtään ja näkevät sen merkityksellisenä, mikä on meille erityisen ilahduttavaa.



Vuonna 2023 hankeyhteistyö Laurean ammattikorkeakoulun kanssa jatkui VoimaProfi-hankkeessa, ja laadunhallinnassa etenimme jatkuvan parantamisen polulla. Ylläpitoauditointi suoritettiin syyskuussa, ja olemme iloisia siitä, että laaduntunnustusneuvosto arvioi Betesdan laatutyön edenneen kriteeristön mukaisesti, mikä on osoitus sitoutumisestamme laadukkaaseen toimintaan.

Säätiön hallitus teki myös ison päätöksen yhtiöittää liiketoiminta, ja tämän läpi vieminen onnistui suunnitellusti. Säätiön yhtiöittäminen on merkinnyt merkittävää muutosta toimintaympäristössämme, avaten uusia mahdollisuuksia niin liiketoiminnan näkökulmasta kuin yhteiskunnallisen vaikuttavuuden lisäämiseksi.

Lopuksi haluamme osoittaa kiitollisuutemme koko henkilöstölle. Teidän sitoutumisenne ja ahkeruutenne ovat olleet korvaamattomia resursseja, jotka ovat auttaneet meitä saavuttamaan kaikki vuoden 2023 tavoitteet. Kiitos siitä, että olette kanssamme matkalla kohti menestystä.

Ystävällisin terveisin,

**Timo Pellikka**  
Hallituksen puheenjohtaja

**Armi Lampi**  
Toimitusjohtaja

# Palvelut

## Yhdessä tekeminen on Betesdan sydän.

Betesda-säätiössä vuosi 2023 enteili muutoksen tuulia ja jo keväällä alkoivat valmistelut Betesdan uuteen kolmivuotisstrategiaan ja palvelutuotannon yhtiöittämiseen. Yhdessä tekeminen on Betesdan sydän ja uutta strategiaakin lähdettiin laatimaan yhdessä henkilökunnan kanssa. Jokaisella betesdalaisella oli mahdollisuus osallistua strategiatyöhön henkilöstölle osoitetun kyselyn tai työpajatyöskentelyn kautta. Yhtiöittämisen valmistelutyöt ruuhkautuivat syksyyn, mutta onneksi yhtiöittämisen tehtävät näyttäytyivät vain vähäisesti palvelutuotantoon, antaen työntekijöiden keskittyä tärkeimpään eli asukkaisiin. Kaikki palvelukotien ja palveluiden sopimukset ja toimitukset saatiin syksyn aikana uusittua.

Palvelutuotanto lähti vuoteen normiohjauksen muutoksien ohjaamina. Vuoden alusta päättyi tartuntalain väliaikainen muutos ja virallinen paluu normaaliin muutaman koronavuo-

den jälkeen oli mahdollista. Ikääntyneiden ympärivuorokautisen palveluasumisen mitoitusta suunniteltiin nostettavan kahdesti vuonna 2023. Ensimmäinen mitoituksen nosto toteutui 1.4.2023, joskin välittömän asiakastyöhön osallistuvan henkilöstön mitoituksenaiteeksi asetettiin 0,65 aikaisemmin päätetyn 0,70 sijaan. 1.12.2023 suunniteltu lopullinen nosto 0,70 siirtyi loppuvuoden päätöksissä vuoteen 2028.

Vuoden aikana on jatkettu erinomaista oppilaitosyhteistyötä ja tarjottu harjoittelu- ja oppisopimuspaiikkoja etenkin sosiaali- ja terveysalan opiskelijoille ja hoiva-avustajille. Kaikkiaan säätiössä on opiskelijoina vuonna 2023 ollut 25 lähihoitajaopiskelijaa, 13 sairaanhoitaja-, terveydenhoitaja- tai sosionomiopiskelijaa ja 14 hoiva-avustajaopiskelijaa. Oppisopimusopiskelijoita on ollut 14. Oppilaitosyhteistyön ohella on tehty paljon hyvää kehittämistyötä. Hyvistä onnistumisista kertovat erinomaisen



Pelihetki Kotivallissa.

hyvällä tasolla olevat asukas- ja omaistyytyväisyyskysely tulokset, parantuneet työhyvinvointikyselyn tulokset ja varsin vertailukelpoiset RAI -tulokset. Taloissa on hyvää osaamista sekä toimivia käytänteitä ja näitä jaettiin syksyllä ensimmäisen kerran säätiön yhteisissä ”Hyvät käytännöt” iltapäivässä palvelukoti Hopeassa. Työntekijöitä oli paikalla runsaasti kaikista säätiön yksiköistä ja läsnäolleet äänestivät iltapäivän parhaaksi käytännöksi palvelukoti Hopean Uuden asukkaan tervetulo-paketin. Palvelukotien tärkeissä tapahtumissa ja asukkaidemme arjessa talojen omat, ammattitaitoiset keittiöt ovat huolehtineet juhlapöytien tarjoiluista ja asukkaidemme ravitsevista ja herkullisista aterioista.

## Palvelukoti Hopea

Vuosi on ollut ikääntyneiden palvelukoti Hopeassa asukaspaikkojen osalta täyttä, mutta myös toiminnan ja tunnelman osalta täynnä tapahtumia ja kauniita muistoja. Arjen askareet ovat pitäneet hyvää vireyttä yllä. Asukkaiden kanssa on juhlittu kalenterivuoden mukaisia juhlapäiviä sekä vietetty yhteistä aikaa erilaisten tapahtumien ja sosiokulttuurisen toiminnan parissa. Mukavaa tekemistä on riittänyt koko vuodelle. Talven lumien sulettua kevät alkoi perinteisesti pihansiivoustopäivillä, johon asukkaat osallistuvat innokkaasti. Niittykodin asukkaat ottivat myös ansiokkaasti vastuuta säätiön autojen pesusta ja renkaiden vaihdosta henkilökunnan tukemana. Yhteinen tekeminen oli läsnä kesällä pihapelien ja päiväkahvien parissa ulkona, syksyllä järjestettyjen sadonkorjuujuhlien ja hopeadiskon sekä loppuvuoden piparin- ja riisipuurontuoksuisten joulul valmisteluiden ja ryhmäkotien joulujuhlien kautta.

Työntekijätilanne on ollut Hopeassa hyvä. Henkilökunnan vaihtuvuus niin työntekijöissä kuin esihenkilöissä on ollut merkittävästi muuta säätiötä vähäisempää. Hopeassa säätiön yhteiset tapahtumat on otettu ilolla vastaan ja ne on koettu työilmapiiriä lisääväksi. Palvelukodin henkilöstön yhteisillä kehittämispäivillä Villa Tammikossa yhteisöllisyys vahvistui ja tulevan vuoden 2024 toimintasuunnitelman tavoitteita ja keinoja pohdittiin yhdessä. Hopean työyhteisöön kuului vuoden kierrossa runsaasti opiskelijoita, joista osa jäi taloon sijaisiksi tai jopa vakituiseen työhön. Henkilökunnan työnhyvinvointia on viety eteenpäin myös oppilaitosyhteistyönä toteutettavien hyvinvointihankkeiden, kuten VoimaProfi ja Lempeä Hoiva, avulla.

Asukkaiden arkeen on tuotu iloa oman henkilökunnan ja vieraillevien esiintyjien toimesta. Nuoret työntekijät ovat järjestäneet pitkin vuotta asukkaidemme iloksi rentouttavia hemmotteluhetkiä kauneuden ja komeuden hoitoon liittyen. Vantaan Tanssiopiston oppilaat ja rivitanssiryhmä ovat tuoneet palvelukotiin omat, upeat esityksensä, läheisten päiväkotien lapset ja isomman lapset Laurea-ammattikorkeakoulusta ovat viihdyttäneet hopealaisia laulu- ja kuoroesityksin ja suloiset vapaaehtoisoirat ovat käyneet ihastuttamassa suloisilla hännän heilutuksillaan. Lisäksi seurakunnan papit ovat vierailleet säännöllisesti palvelukodissa tarjoten halukkaille hartaushetkiä tai juttuseuraa. Asukkaiden arjessa tärkeässä roolissa ovat olleet tänäkin vuonna ikääntyneiden läheiset. He ovat tuoneet paljon iloa asukkaidemme päiviin ja osallistuneet asukkaan kanssa talon yhteisiin tapahtumiin.



Vesivärimaalauksia Hopeassa.

## Palvelukoti Jokela

Jokelan mäellä vuosi on ollut osittain toiminnan vakiinnuttamista edellisenä vuonna tehtyyn asukasprofiilin muutokseen ja viimeisten hoivalaisten muuttaessa ikääntyneiden yksikkö Rantalaan asukaspaikan vapautuessa. Koko vuonna Jokelaan ei muuttanut yhtään hoivasopimuksella olevaa asukasta Jokelan ulkopuolelta. Asukasprofiilin muutos oli odotusten mukainen ja jo alkuvuoteen lähdettiin hyvillä täyttöasteilla, vapautuneet asukaspaikat täyttyivät joutuisasti ja taloustilanne oli pitkään aikaa vakaa. Jokela on ollut pitkin vuotta aktiivinen osallistuja erilaisissa rekrytointitapahtumissa ja uutta henkilökuntaa saatiin palkattua mukavasti rekrytointitapahtumien, mutta erityisesti työntekijöiden verkostojen kautta. Etenkin oppisopimusopiskelijoita oli tarjolla runsaasti ja osa heistä pääsi myös osaksi Jokelan monipuolisia työyhteisöjä ensin opiskelijaroolissa ja myöhemmin työntekijöiksi. Palvelukodin työyhteisöt ovat monikulttuurisia ja ukrainalaiset kodinhuoltajina toimivat työntekijät jatkoivat työskentelyään varmistuen ansiokkaasti puhtautta ryhmäkodeissa ja uutta maalipintaa saatiin seinille huoltotöissä ansioituneen työntekijän toimesta. Jokelan palvelukodin yhteistyö LIVE:n ja Laurean kanssa oli tiivistä ja yhteistyön kautta syntyi hieno rekrytointivideo. Luontolähtöinen ystäväpiiri -hanke Recetas saatiin onnistuneesti toteutettua yhteistyössä Helsingin yliopisto kanssa tarjoten ikääntyneille asukkaille useita retkiä pihapiiriin tai lähialueen luonnossa. Aina Jokelassakaan eivät säät houkuttele ulkoiluun, jol-

loin asukkailla on mahdollisuus hakeutua luonnonläheisyyteen sosionomiopiskelijoiden yhteistyöprojektin kautta Päivölään rakennetun luontonurkan tai opinnäytetyönä valmistuneen rauhoittavan ”Valkoisen huoneen” avulla. Väli vuoden jälkeen Jokelakin oli mukana laaduntunnustesarvioinneissa ja osaava henkilökunta pääsi kertomaan osaamistaan vieraille ylläpitoauditoijille kahvikupposten ääressä.

Kesä helli Jokelaa ja asukkaat ja henkilökunta viihtyi paljon laajoilla, vehreillä piha-alueilla. Uutukainen laiturin kutsui uimaharrastajia vilvoittavaan uintiin ja rantasaunan rakennustyöt käynnistyivät. Syksyn edetessä hyvinvointialueen muutokset ja säästöpainneet heijastuivat ennakoimattoman vahvasti Jokelan asukasmäärään. Asukkaiden ohjautuminen Jokelan vapaille paikoille niukkeni merkittävästi ja osa asukkaista muutti toisaalle Jokelasta hyvinvointialueen osoittamalle paikalle. Loppuvuoteen päästessä palvelukodissa oli ennätysmäärä tyhjiä asukashuoneita.

## Palvelukoti Kotivalli

Vuonna 2023 luonnon valossa kylpevä Tarinatori on yhä enenevässä määrin täyttynyt puheliaista asukkaista koronarajoitusten jäädessä taakse. Vireän sosiokulttuurisen toiminnan ja sisuksesta pitävän henkilökunnan ansiosta vuoden ajan vaihtelut ja juhlat näkyvät Kotivallin sisustuksessa ja piha-alueella. Uuden pihan valmistuessa myös Vermelän innokkaat viherpeukalot pääsivät istutus- ja puutarhatöihin muiden ryhmäkotien tapaan. Ahkeran viljelyn tuotoksena herkkupöytiin saatiin muun muassa

tomaatteja ja yrttejä. Joulua odotellessa asukkaita odotti keskipihan Joulupiha koristeineen ja valaistuksineen. Asukkaiden arki on ollut aktiivista. Muiden palvelukotien tapaan asukkaat ovat olleet mukana luontoa hyödyntävässä kehittämissä Recetaksessa ja Kotivallin osalta hanke päättyi syksyllä. Ympäröivä luonto ja piha ovat olleet osa arkea ja elämää. Vuoden varrella on kokoonnuttu useamman kerran pihatapahtumiin, ulkoilemaan tai makkaranpaistoon. Omaiset ovat olleet mukana asukkaiden vuodessa. Syksyn omaistenpäivässä Kotivalli täyttyi omaisista ja asukkaista kuulemaan asukas- ja omaiskyselyn tuloksia ja ajankohtaisia terveisiä. Päivän tähtiesiintyjänä oli Janne Tulkki, joka sai välittömällä tulkinallaan useat paikalla olevat mukaan yhteiseen lauluun. Musiikki on yhdistänyt asukkaita ja henkilökuntaa bänditoiminnan harjoituksiin ja musiikin tekemisen pariin. Kotivallille tyypillinen linnunlaulu on vuoden kuluessa Tarinatorilta vähentynyt ja lopulta lakanut jo ikääntyneiden lintujen nukkua pois ja viimeisen muuttaessa uuteen kotiin. Palvelukodin asukaspaikat täyttyivät vuoden aikana hyvin. Ajoittaisesta henkilöstön niukkuudesta johtuen joitakin asukaspaikkoja ei ole pystytty täyttämään. Uutta toimilupaa suunniteltaessa henkilöstötilannetta lähdettiin turvaamaan asukasprofiilin muutoksen keinoin ja uutta lupaa haettiin Linnalaan mielenterveys- ja päihdekuntoutujien ympärivuorokautisena asumisena vammautuneiden sijaan ja Pikku-Metsolaan haettiin viiden ikääntyneiden paikan sijaan mielenterveys- ja päihdekuntoutujien yhteisöllisenä asumisena. Uuden toimiluvan myötä tiedossa oli, että myös vuosi 2024 tulee pitämään sisällään muutoksen tuulia asukasprofiiloinnin osalta.



Koirakavereita Jokelassa.

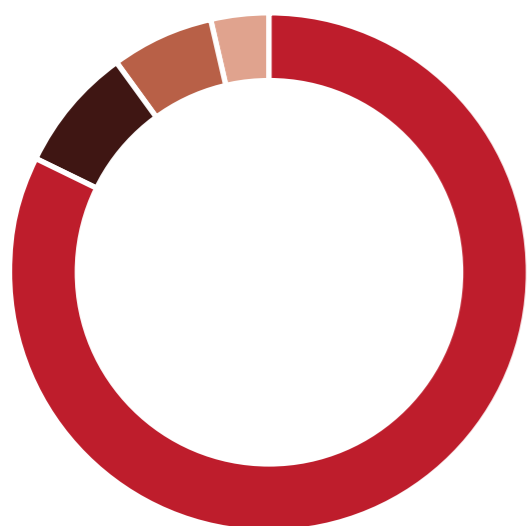


## Säätiö numeroina

Henkilöstön  
keski-ikä 2023

**47 vuotta**

Henkilökunta  
31.12.2023

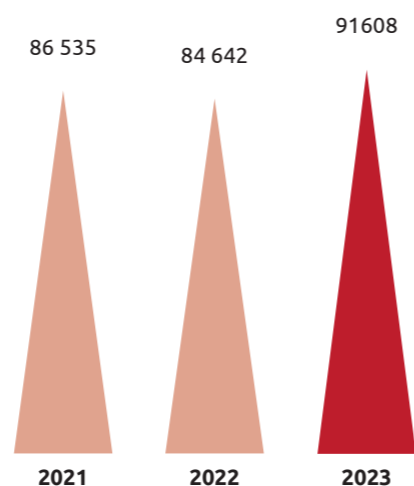


■ Hoito- ja kuntoutushenkilöstö 141  
■ Laitoshuolto- ja kiinteistöpalvelut 13  
■ Ravintopalvelut 11 ■ Hallinto 6

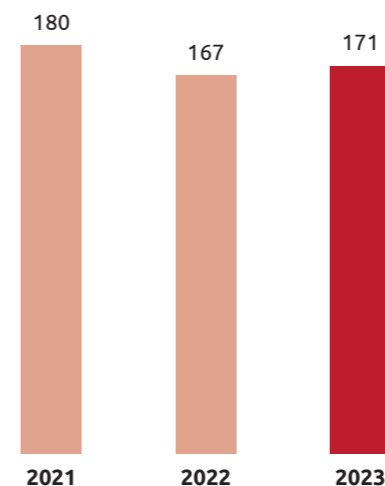
Henkilöstön  
vaihtuvuus 2023

**22 %**

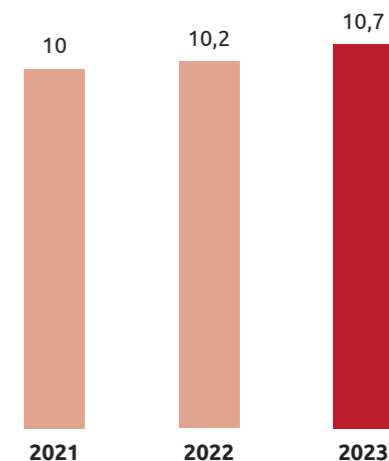
Hoitopäivien määrä



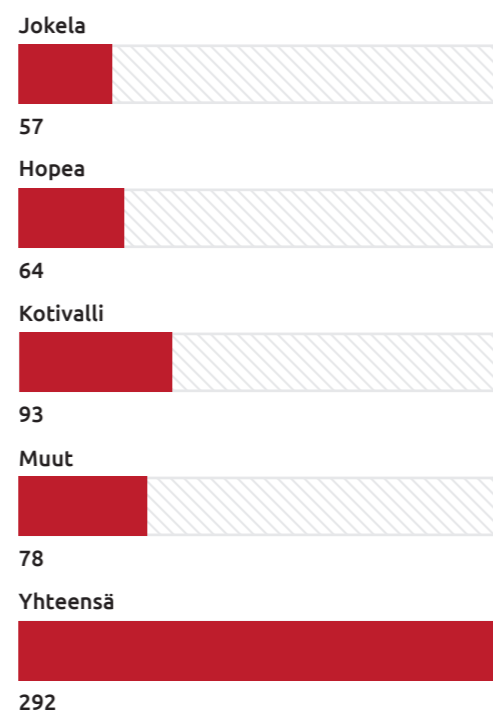
Vakinaiset työntekijät



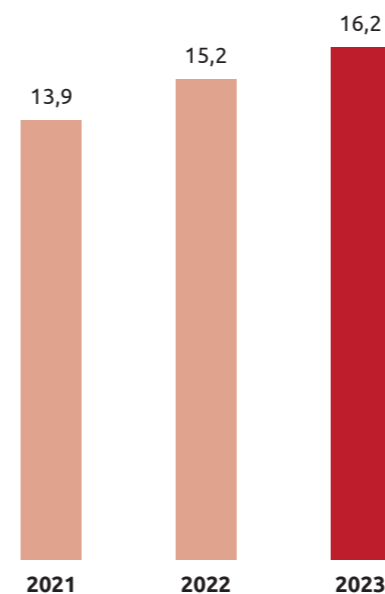
Henkilöstökulut  
MILJOONAA EUROA



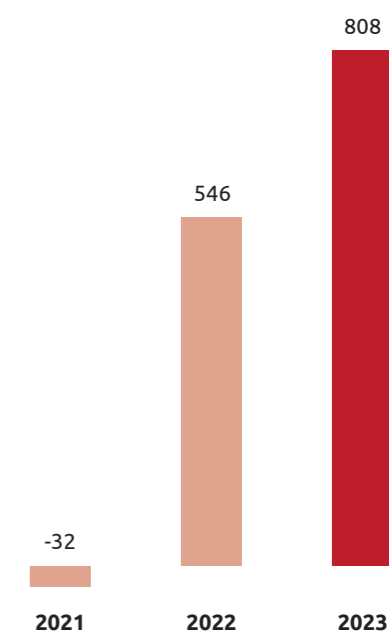
Koulutuspäivät



Liikevaihto  
MILJOONAA EUROA



Tilikauden tulos  
TUHATTA EUROA



# Tuloslaskelma

EURO	1.1.2023 - 31.12.2023	1.1.2022 - 31.12.2022
<b>VARAINAINEN TOIMINTA</b>		
<b>Hoitopäivämaksut</b>		
Tuotot	13 014 966,91	12 175 612,29
Toiminnanalan kate	13 014 966,91	12 175 612,29
<b>Varsinaisen toiminnan yhteistuotot ja -kulut</b>		
Tuotot	3 203 799,42	3 037 411,60
Kulut		
Henkilöstökulut	-10 737 893,28	-10 182 580,32
Poistot	-881 417,38	-880 017,86
Hoitokulut	-199 728,50	-229 117,40
Keittiön kulut	-659 521,99	-613 900,16
Vaatehuolto ja siivous	-125 217,42	-112 776,29
Ulkopuoliset palvelut	-128 034,33	-211 868,62
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-256 933,26	-230 097,41
Toimitila- ja kiinteistökulut	-1 273 198,50	-1 208 356,46
Kone- ja kalustokulut	-158 297,63	-148 787,43
IT kulut	-219 848,66	-239 959,68
Matkakulut	-14 941,35	-12 640,45
Hallintokulut	-291 653,27	-187 487,55
Muut kulut	-138 993,76	-176 159,61
Kulut yhteensä	-15 085 679,33	-14 433 749,24
Yhteisten erien kate	-11 881 879,91	-11 396 337,64
<b>Tuotto-/kulujäämä</b>	<b>1 133 087,00</b>	<b>779 274,65</b>
<b>Tuotto-/kulujäämä</b>	<b>1 133 087,00</b>	<b>779 274,65</b>
<b>SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA</b>		
<b>Tuotot</b>		
Sijoitustoiminta	1 161,00	1 107,00
Rahoitustoiminta	7 907,92	1 354,19
<b>Kulut</b>		
Rahoitustoiminta	-132 123,94	-76 602,38
Sijoitus- ja rahoitustoiminta kate	-123 055,02	-74 141,19
<b>Tuotto-/kulujäämä</b>	<b>1 010 031,98</b>	<b>705 133,46</b>
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>1 010 031,98</b>	<b>705 133,46</b>
Tuloverot	-201 615,24	-161 113,67
Laskennalliset verot	-27,43	2 024,54
<b>TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>808 389,31</b>	<b>546 044,33</b>

# Tase

EURO	31.12.2023	31.12.2022
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
Aineettomat oikeudet	191 532,19	191 532,19
Muut aineettomat hyödykkeet	7 136,27	11 214,14
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	198 668,46	202 746,33
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
Maa- ja vesialueet		
Omistuskatteet	569 836,62	606 236,62
Rakennukset ja rakennelmat		
Omistusrakennukset ja rakennelmat	9 816 633,34	10 569 538,53
Koneet ja kalusto	303 003,07	346 067,07
Muut aineelliset hyödykkeet	330 678,72	345 291,79
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	83 035,87	83 035,87
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	11 103 187,62	11 950 169,88
<b>Sijoitukset</b>		
Muut osakkeet ja osuudet	501 140,57	1 340,57
<b>Sijoitukset yhteensä</b>	<b>501 140,57</b>	<b>1 340,57</b>
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>11 802 996,65</b>	<b>12 154 256,78</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Vaihto-omaisuus		
Tavarat	2 930,30	2 652,00
<b>Vaihto-omaisuus yhteensä</b>	<b>2 930,30</b>	<b>2 652,00</b>
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Muut saamiset	14 645,72	14 645,72
Pitkäaikaiset yhteensä	14 645,72	14 645,72
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	1 424 598,13	1 302 638,43
Muut saamiset	11 700,49	16 097,11
Siirtosaamiset	53 276,00	75 088,40
Lyhytaikaiset yhteensä	1 489 574,62	1 393 823,94
Rahat ja pankkisaamiset	2 638 269,13	2 219 210,52
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>4 145 419,77</b>	<b>3 630 332,18</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>15 948 416,42</b>	<b>15 784 588,96</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Säädepääoma	1 681,88	1 681,88
Muut rahastot	2 810 500,77	2 810 500,77
Toimintapääoma (ed. tilikauden ylijäämä/alijäämä)	3 447 586,86	2 901 542,53
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	808 389,31	546 044,33
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>7 068 158,82</b>	<b>6 259 769,51</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	5 885 979,99	6 265 618,66
Ostovelat	379 628,56	657 222,35
Pitkäaikaiset yhteensä	6 265 608,55	6 922 841,01
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	349 287,85	345 499,56
Ostovelat	283 988,92	285 302,25
Muut velat	183 772,42	181 616,17
Siirtovelat	1 797 599,86	1 789 560,46
Lyhytaikaiset yhteensä	2 614 649,05	2 601 978,44
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>8 880 257,60</b>	<b>9 524 819,45</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>15 948 416,42</b>	<b>15 784 588,96</b>



**Lisätietoja:** Toimitusjohtaja Armi Lampi, puh +358 50 599 30 12

**Yhteystiedot:** etunimi.sukunimi@betesda.fi • **Osoite:** Kaupintie 11 A, 00440 Helsinki  
**www.betesda.fi** • **Vuosikertomus verkossa:** [www.betesda.fi/fin/saatio/vuosikertomus](http://www.betesda.fi/fin/saatio/vuosikertomus)



